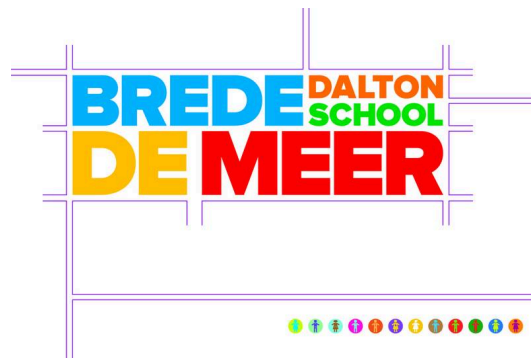


JAARVERSLAG
MEDEZEGGENSCHAPSRAAD
2025 - 2026



Inhoudsopgave

Inleiding	3
De samenstelling	3
Behandelde onderwerpen en werkgroepen	3
Jaarrekening schooljaar 2025 - 2026	4
De gevolgde scholing	4
Het overleg met bestuur en achterban	5
Meer informatie en feedback	5

Inleiding

In dit jaarverslag legt de medezeggenschapsraad (MR) van Daltonschool De Meer haar werkzaamheden vast van het schooljaar 2025 - 2026. Het doel van het jaarverslag is het informeren van de ouders, leerkrachten en de schoolleiding. In dit jaarverslag komen achtereenvolgens de volgende elementen aan bod:

- De samenstelling van de MR
- De behandelde onderwerpen
- De jaarrekening
- De gevolgde scholing
- Het overleg met bestuur en achterban
- Meer informatie en feedback

De samenstelling

De MR bestaande uit vier ouders en vier personeelsleden, was afgelopen jaar als volgt samengesteld:

Personeelsgeleding (PMR): Marlies Dersjant, Joyce de Hoog (voorzitter), Mick van de Wijgerd, Jeanine de Vlieg.

Oudergeleding (OMR): Nicole Böttger, Subhas Soekai, Annemiek van der Heijden, Michelle Crisman

Quintus Bosschaart (GMR) – vertegenwoordigt onze school binnen de GMR.
Menekse Kavousi – directeur – het bevoegd gezag.

Tegen het einde van het schooljaar nemen Marlies Dersjant, Joyce de Hoog, Jeanine de Vlieg en Nicole Böttger afscheid van de MR. Er moeten 4 nieuwe kandidaten worden aangetrokken. Bij meer dan twee kandidaten zal een verkiezing onder de achterban worden georganiseerd.

De behandelde onderwerpen en werkgroepen

In het schooljaar 2025- 2026 heeft de MR negen keer vergaderd en Subhas en Annemiek hebben de MR start cursus gevolgd. Per vergadering zijn de punten behandeld zoals opgenomen in het MR jaarplan 2025 – 2026. De MR heeft het afgelopen jaar gekeken naar de volgende documenten die ons werd aangeboden vanuit het bevoegd gezag:

- werkverdelingsplan (onvoldoende informatie verstrekt, geen instemming verleend)
- veiligheidsplan
- Formatieplan (instemming PMR)

Daarnaast waren er nog een aantal andere onderwerpen die afgelopen jaar wat uitgebreider aan bod kwamen:

- TSO - Er is een nieuwe vertegenwoordiger gekozen om de TSO te gaan runnen. Zij zal

het komende jaar ook deels bij de MR vergaderingen aanwezig zijn.

- Luchtkwaliteit - Directie en een ouder hebben duidelijk gemaakt bij de gemeente dat er meer onderzoek nodig is. Daaruit bleek dat het ventilatiesysteem niet goed werkte en nu zijn er o.a andere roosters geplaatst. Evaluatie volgt nog.
- Formatie - combinatiegroepen. Er is heel veel tijd gaan zitten in of het nodig was om een combinatie groep te starten. Directie deed haar best om uit te leggen waarom dit vanuit het bestuur moest, maar kon niet alle vragen beantwoorden. Het bestuur weigerde langs te komen en wilden dat we dit met directie bespraken. Uiteindelijk hebben we het VOO ingezet om ons te helpen. Ook daaruit is geconcludeerd dat het bestuur onvoldoende steun biedt en met antwoorden moet komen. Uiteindelijk heeft de PMR ingestemd en het OMR negatief advies gegeven. MR verwacht nog steeds duidelijke antwoorden over o.a. cijfers wat betreft de FTE's komend jaar. MR is erg ontevreden over hoe dit proces is verlopen.

De jaarrekening

Zie bijlage - zakelijke rekening 25-26

Uitgaven in 2025 - 2026:

VOO (advies en scholing)	561,00 euro
COMMBv (MR verkiezingen)	667,19 euro
Diner en pizza's	1398,90 euro
cadeaus	205,75 euro
kosten zakelijk betalingsverkeer	291,07 euro
totaal:	3123,99 euro

De rekening is dit jaar opgeheven. De overige 868,02 euro dat nog op de rekening stond is overgemaakt naar de schoolrekening. Vanaf nu zullen alle bekostigingen via directie gaan.

De gevolgde scholing

In December 2025 heeft een deel van de MR een scholing gevolgd. Hierin werden de taken en bevoegdheden van de MR besproken.

Er werd afgelopen schooljaar een externe adviseur van het VOO geraadpleegd.

Het overleg met bestuur en achterban

Er is in het afgelopen schooljaar met de volgende organen overleg/samenwerking geweest:

- Voorafgaand aan iedere vergadering is er overleg over de agendapunten met het bevoegd gezag. Bij iedere vergadering hoort het bevoegd gezag aan te sluiten. Dit is meerdere keren niet gebeurd.
- Overleg met personeelsleden over wat de wensen zijn wat betreft een combinatiegroep.
- Ouders digitaal benaderd waarin wordt gevraagd om feedback wat betreft combinatiegroep.
- Overleg met de tussenschoolse opvang met als doel de kwaliteit van de opvang te verbeteren.

Aandachtspunten voor schooljaar 2026-2027

1. Duidelijke en fijne samenwerking tussen de MR en bevoegd gezag.
2. formatie en begroting
3. MR organisatie
4. jaarplan, werkverdelingsplan, veiligheidsplan
5. besteding 206 euro per leerling vanaf 2027
6. werksfeer in de school
7. onderwijskwaliteit en toetsing
8. combinatiegroep
9. leerlingpopulatie en zorg
10. ventilatie en huisvesting

Samenwerking en medezeggenschap

Het afgelopen schooljaar heeft de MR gemerkt dat er ruimte is om de samenwerking met de directie te versterken, met name op het gebied van informatievoorziening en instemming. Naar aanleiding hiervan heeft de MR samen met de directie besloten om aankomend schooljaar te starten met externe begeleiding, gericht op een heldere aanpak van deze punten en op een goede onderlinge samenwerking. Doel is om samen met de directie tot concrete verbeterafspraken te komen.

Meer informatie en feedback

Op de website van Daltonschool De Meer www.daltonschooldemeer.nl, kunt u onder 'de school' het jaarplan, de notulen en de adviezen van de MR nalezen. Dit jaarverslag wordt ook op de website geplaatst. De MR-vergaderingen zijn openbaar en dus toegankelijk voor ouders/verzorgers en leerkrachten. In het jaarplan van de MR staan de onderwerpen per vergadering vermeld. Het is wenselijk om het bijwonen van een vergadering vooraf te melden bij mr@daltonschooldemeer.nl.

De leden van de MR vertegenwoordigen de ouders/verzorgers en de leerkrachten van Daltonschool De Meer. De MR vindt het van groot belang dat de achterban het gevoel heeft dat

haar belangen goed worden behartigd. Op de wijze waarop de MR invulling geeft aan haar verantwoordelijkheid ontvangt zij dan ook graag feedback. Dit kan mondeling bij een van de MR-leden of via de mail (mr@daltonschooldeemeer.nl).